

# Ley 21/2021, de 28 de diciembre, de garantía del poder adquisitivo de las pensiones y de otras medidas de refuerzo de la sostenibilidad financiera y social del sistema público de pensiones

## JUBILACIÓN FORZOSA (Disp. Adic. 10.ª - Estatuto de los Trabajadores)



En aras de favorecer la prolongación de la vida laboral, los convenios colectivos podrán establecer cláusulas para extinguir el contrato si la persona trabajadora llega o supera **68 años**

### REQUISITOS ADICIONALES

La persona trabajadora debe tener derecho al **100%** de la pensión, en su modalidad contributiva

**PENSIÓN ORDINARIA DE JUBILACIÓN**

Contratación indefinida y a tiempo completo de, al menos, una persona trabajadora

**REQUISITO SIMULTÁNEO A LA EXTINCIÓN CONTRACTUAL**

Podrá rebajarse hasta la **edad ordinaria de jubilación** cuando la tasa de ocupación de las trabajadoras en alguna de las actividades económicas del convenio sea inferior al **20%** de las personas ocupadas en las mismas



**LÍMITE EXCEPCIONAL**

ACTIVIDADES ECONÓMICAS incluidas en CÓDIGOS CNAE que figuren en el REGCON

**REQUISITOS**



Trabajadora afectada: **100%** de pensión ordinaria de jubilación, modalidad contributiva

CNAE de persona afectada: tasa de ocupación de empleadas < 20% sobre total de trabajadores CNAE

Extinción: afectará a puesto de trabajo en CNAE, y se contratará de forma indefinida y a tiempo completo, al menos, a una mujer

**CLÁUSULAS SOBRE JUBILACIÓN FORZOSA** incluidas en convenios conforme a legislación anterior: podrán ser aplicadas hasta **3 AÑOS DESPUÉS** de la finalización de la vigencia inicial pactada en el convenio

